

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

**ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ**

Предусмотрена  
административная  
ответственность по ст. 19.29  
Кодекса Российской Федерации  
об административных  
правонарушениях

**ДЛЯ РАБОТНИКА**

Несоблюдение требований влечет  
прекращение соответствующего  
трудового договора (ч. 3 ст. 12  
Федерального закона от 25.12.2008  
№ 273-ФЗ «О противодействии  
коррупции»)

**За разглашение и  
использование  
конфиденциальных  
сведений  
административная и  
уголовная ответственность  
предусмотрена, в том  
числе, ст. 183 Уголовного  
кодекса РФ, ст. 13.14 КоАП  
РФ**



**Прокуратура  
Эхирит-Булагатского  
района  
ул. Ленина, д. 25  
Телефон: +7(39541) 3-11-73  
Факс: +7 (39541) 3-14-42  
Электронная почта:  
EKN@38.mailop.ru**

**Прокуратура  
Эхирит-Булагатского района**

## **ПАМЯТКА**

**для лиц  
замещавших должности  
государственной  
(муниципальной) службы, об  
исполнении обязанностей при  
трудоустройстве  
после увольнения**

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ**

2021

## **БЫВШИЕ СЛУЖАЩИЕ! ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!**

После увольнения с государственной (муниципальной) службы вы **НЕ ВПРАВЕ**:

- ❑ в течение двух лет замещать должности,
- ❑ выполнять работу на условиях гражданско-правового договора,  
**БЕЗ СОГЛАСИЯ КОМИССИИ**

по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов,

### **ТОЛЬКО ЕСЛИ:**

**отдельные функции, в том числе по контролю (надзору) за исполнением данной организацией федеральных законов, входили в должностные обязанности служащего.**

Данное ограничение распространяется на всех бывших служащих, должности которых включены в перечень должностей с коррупционными рисками.

### **НЕОБХОДИМО:**

Получить согласие комиссии (аттестационной комиссии) по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов.

### **ОСНОВАНИЕ:**

- ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе»;
- ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации»;
- ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Указ Президента Российской Федерации от 27.07.2010 № 925.

## **РАБОТОДАТЕЛЬ! ОБРАТИ ВНИМАНИЕ!**

При заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения со службы

### **ОБЯЗАН**

Сообщать представителю нанимателя (работодателю) и служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

### **ГРАЖДАНИН!**

В течение двух лет после увольнения с государственной (муниципальной) службы

### **ОБЯЗАН**

При заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

**Данное ограничение распространяется на всех бывших служащих, должности которых включены в перечень должностей с коррупционными рисками**

### **НЕОБХОДИМО:**

**В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.**

### **ОСНОВАНИЕ:**

- ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации
- Постановление Правительства РФ от 21.01.2015.

## **ГРАЖДАНИН!**

После увольнения с государственной (муниципальной) службы

### **НЕ ВПРАВЕ**

разглашать или использовать в интересах организаций или физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

**Данное ограничение распространяется на всех бывших служащих, должности которых включены в перечень должностей с коррупционными рисками и не имеет срока ограничений**

### **НЕОБХОДИМО:**

Не разглашать и не использовать сведения конфиденциального характера или служебную информацию в интересах организаций или физических лиц.

### **ОСНОВАНИЕ:**

- ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе»;
- ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации».

**Разглашение конфиденциальной информации – это предание огласке этой информации работникам, допущенным к ней в связи с выполнением функциональных (должностных) обязанностей.**